












SDGs達成に向けた具体的な取組 (要件2)

| カテゴリ | 非該当 | チェック項目 | 取組レベル | 具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。) | 主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目 | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------|--------------------------|---|-------|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 人権・労働 | <input type="checkbox"/> | 【差別の禁止】 ・性別、年齢、障がい、国籍、出身などによる差別を防ぐ教育体制や相談体制を整備し、差別がないことを確認している | 基本 | ・人権の尊重、差別のない職場・社会について社員教育を行っており、経営者が積極的に関与している。 ・総務部長を相談窓口としている。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | 16.1 16.2 16.7 | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制を整備している | 基本 | ・ハラスメント禁止の旨を就業規則に明記している。 ・総務部長を相談窓口としている。 ・研修会を社員に実施している。 | | | | | 5.1 5.2 5.5 | | | 8.5 8.8 | | | | | | | 16.1 | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【労働時間】 ・過度な長時間労働の防止に取り組んでいる | 基本 | ・長時間労働是正の為、労働生産性の改善(生産性向上設備の導入)や、部門毎の時間外管理を行っている。 | | | | | | | | | 8.5 8.8 | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【外国人労働者】 ・外国人労働者に対する差別、人権侵害がないことを確認している | 基本 | ・技能実習生の受入れについて法令を遵守しており、当社社員と同様の待遇を行っている。 ・優良な技能実習者の基準を満たしている。 | | | | 4.4 | | | | | 8.7 8.8 | | 10.2 10.3 | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる | 基本 | ・毎月、安全衛生委員会により職場の点検を行っており、危険な箇所があれば改善を行っている。 ・安全功労者内閣総理大臣表彰、無災害記録証金賞(第五種)を受賞している。 | | | 3 | | | | | | 8 | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良好に維持できるように対策に取り組んでいる | 基本 | ・社内相談窓口を設置し、産業医及びカウンセラーに相談できる環境を整えている、 | | | 3 | | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【ダイバーシティ経営】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)が、十分に活躍できる環境の整備に取り組んでいる | 基本 | ・多様な人材が活躍できるように、勤務時間や適切な職場環境の整備に取り組んでいる。 | | | | | 5.1 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【人材育成】 ・適切な能力開発、教育訓練の機会を従業員に提供している | 基本 | ・役職、職務内容に適した研修会に積極的に受講している。 ・技能検定等の国家検定、資格取得者には費用を会社で負担し、技能・資格手当を支給している。 | | | | 4 | 5.5 | | | | 8 | 9 | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【公正な待遇】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿って対応している | 基本 | ・同一労働同一賃金の原則に沿って対応している。 ・毎年、適正な評価を行っている。 | | | | | 5.5 | | | | 8.5 | | 10.2 10.3 | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる | チャレンジ | ・産業医による日常の健康管理について指導を行っている。 ・ラジオ体操を40年以上継続しており、表彰を受けている。 ・インフルエンザ予防接種費用を会社で一部負担している。 | | | 3 | | | | | | 8 | | | | | | | | |
| 環境 | <input type="checkbox"/> | 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、適切な処理に取り組んでいる | 基本 | ・マニフェスト等により廃棄物の種類、量を把握し、台帳で管理している。 | | | | | | | | | | | 11.6 | 12 | | 14.1 | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【エネルギー・温室効果ガスの現状把握】 ・自社のエネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している | 基本 | ・エネルギー使用量、温室効果ガス排出量を把握している。 ・ISO14001の認証を取得していた経験があり、現在エコアクション21の認証取得に取り組んでいる。 | | | | | | | | 7.3 | | | | | 13 | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【省エネ・温暖化対策の計画・取組】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる | 基本 | ・温室効果ガス排出量の把握をし、LED照明や高効率GHPを段階的に導入して温室効果ガスの排出量抑制に取り組んでいる。 | | | | | | | | 7.2 7.3 | | | | 12.4 | 13.3 | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の抑制及び適切な使用に取り組んでいる | 基本 | ・規制対象有害物質を把握し、使用しない取り組みを実施している。 | | | 3.9 | | | 6.3 | | | | | 11.6 | 12.4 | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している | 基本 | ・環境に配慮した材料、製品、サービスを通じて生物多様性保全に配慮している。 ・毎年、排水の測定・管理を実施しており、生態系に影響を及ぼしていないことを確認している。 | | | | | | 6.6 | | | | | | | | 15 | | | |
| | <input type="checkbox"/> | 【3Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルに取り組んでいる | 基本 | ・廃棄物の分別、削減、資源の再利用を推進している。 | | | | | | | | | | | 13 | | 14.1 | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|-------|------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------------|
| 17 | □ | 【水の管理】 ・水資源の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に取り組んでいる | チャレンジ | ・水使用量の把握をし、段階的に自動水洗、節水仕様機器を設置している。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 6.4 6.6 |
|----|---|---|-------|------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|------------|

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
- ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。

（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）